

Примерный макет

Договор № _____
об организации временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

« _____ » _____ 20__ г.

_____ (место заключения договора)

Краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по _____», именуемое в дальнейшем «Управление», в лице директора центра занятости населения Управления _____, действующего на основании доверенности от _____ № _____, с одной стороны, и _____, (наименование организации) именуемое(ый) в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, (Ф.И.О. уполномоченного представителя) действующего на основании _____, (устава, положения, доверенности) зарегистрированного _____, с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Цель и предмет договора

1.1. Настоящий договор заключен в целях обеспечения временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии со статьями 2, 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, утвержденным приказом Минтруда России от 22.11.2024 № 629н, законом Алтайского края от 29.11.2024 № 88-ЗС «О краевом бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», Порядком оказания гражданам финансовой поддержки в период участия в оплачиваемых общественных работах, работах временного характера, утвержденным постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792 «О реализации в Алтайском крае полномочий в сфере содействия занятости населения».

1.2. В рамках настоящего договора осуществляется организация временного трудоустройства у Работодателя несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – «граждане»), направленных центром занятости населения Управления (далее – ЦЗН), и назначение (начисление) Управлением гражданам финансовой поддержки в размере и на условиях, предусмотренных настоящим договором.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Работодатель обязан:

2.1.1. Организовать временные рабочие места по профессиям (должностям):

_____ (наименование профессий (должностей) и количество рабочих мест)

_____ (место проведения работ)

с « _____ » _____ 20__ г. по « _____ » _____ 20__ г.
(срок начала) (срок окончания)

2.1.2. В пятидневный срок со дня получения уведомления ЦЗН о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве разместить на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – «ЕЦП») информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа.

В случае отсутствия у Работодателя регистрации на ЕЦП – указать в направлении ЦЗН информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа и вернуть направление гражданину.

2.1.3. Заключить с гражданами, принимаемыми на работы временного характера, срочные трудовые договоры на основании абз. 11 ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

В срок не позднее __ рабочих дней с даты заключения срочного трудового договора с гражданином представить в ЦЗН его копию, заверенную в установленном порядке.

2.1.4. Производить оплату труда граждан, занятых во временном трудоустройстве, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.1.5. В случае досрочного расторжения срочного трудового договора с гражданином письменно уведомить об этом ЦЗН в течение __ рабочих дней со дня расторжения (представить копию приказа об увольнении, заверенную в установленном порядке).

2.1.6. В целях расчета сумм финансовой поддержки гражданам:
при заключении настоящего договора представить в ЦЗН сведения о предусмотренных по графику работы рабочих и выходных днях в каждом месяце всего периода участия граждан во временном трудоустройстве (документ за подписью руководителя, заверенный печатью организации (при наличии печати)). В случае изменения графика работы представить в ЦЗН соответствующие сведения в 3-дневный срок с даты изменения (документ за подписью руководителя, заверенный печатью организации (при наличии печати));

ежемесячно в срок до __ числа месяца, следующего за отчетным, представлять в ЦЗН сведения, подтверждающие участие граждан во временном трудоустройстве и фактически отработанное ими время (заверенную в установленном порядке копию табеля учета рабочего времени временно трудоустроенных работников). По окончании срока действия настоящего договора (срочного трудового договора с гражданином) Работодатель обязан представить в ЦЗН вышеуказанные сведения в срок не позднее __ рабочих дней с даты прекращения договора.

2.1.7. Ежемесячно в срок до __ числа месяца, следующего за отчетным, представлять в ЦЗН сведения о суммах заработной платы, начисленной и выплаченной гражданам, занятым во временном трудоустройстве (документ за подписью руководителя и главного бухгалтера, заверенный печатью организации (при наличии печати)).

2.1.8. Информировать ЦЗН обо всех возможных изменениях положений настоящего договора не менее чем за __ рабочих дней.

2.2. Работодатель имеет право:

2.2.1. Предоставлять гражданам, занятым во временном трудоустройстве, дополнительные льготы и компенсации.

2.3. Управление обязано:

2.3.1. Информировать учащихся несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет о возможности участия во временном трудоустройстве, организуемом Работодателем.

2.3.2. В согласованные сроки направлять Работодателю граждан для трудоустройства на работы временного характера, предусмотренные настоящим договором, в том числе путем их уведомления о проведении переговоров с Работодателем с использованием ЕЦП.

2.3.3. Проверять сведения о трудоустройстве гражданина на работы временного характера с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

2.3.4. Назначать (начислять) гражданам, занятым во временном трудоустройстве, финансовую поддержку-

2.4. Управление имеет право осуществлять контроль за надлежащим исполнением условий настоящего договора.

3. Цена договора. Порядок расчета и выплаты финансовой поддержки

3.1. В соответствии со сметой расходования средств на организацию временного трудоустройства по настоящему договору (Приложение) общая сумма затрат из средств краевого бюджета на выплату финансовой поддержки гражданам, участвующим во временном трудоустройстве, составляет _____

_____ рублей.

(сумма прописью)

Общая сумма заработной платы, подлежащей начислению гражданам, участвующим во временном трудоустройстве, составляет _____

_____ рублей.

(сумма прописью)

Смета расходования средств на организацию временного трудоустройства является неотъемлемой частью настоящего договора.

3.2. Финансовая поддержка назначается гражданину ежемесячно в размере 2500 рублей в месяц на протяжении периода временного трудоустройства исходя из фактически отработанных гражданином рабочих дней.

Управление на основе сведений, ежемесячно представляемых Работодателем на протяжении периода временного трудоустройства, подтверждающих участие гражданина в указанных работах и фактически отработанное гражданином время, рассчитывает и начисляет финансовую поддержку гражданину за отработанный период.

Финансовая поддержка не оказывается в периоды обеспечения граждан пособием по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Условием оказания финансовой поддержки гражданину в период участия во временном трудоустройстве является заключение между гражданином и Работодателем срочного трудового договора в соответствии с п. 2.1.3 настоящего договора.

3.4. Перечисление финансовой поддержки гражданам осуществляется Министерством социальной защиты Алтайского края (в рамках взаимодействия между Министерством социальной защиты Алтайского края, управлением Алтайского края по труду и занятости населения в условиях централизованного финансирования социальных выплат) на счета, открытые гражданами в кредитных организациях, не реже одного раза в месяц в срок не позднее чем за 3 рабочих дня до окончания месяца.

4. Ответственность Сторон

4.1. За ненадлежащее исполнение настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Споры, возникающие из настоящего договора, разрешаются сторонами с соблюдением досудебного порядка разрешения споров и разногласий, срок ответа на претензию 15 дней. В случае недостижения согласия – в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Иные условия

5.1. Настоящий договор вступает в силу с «___» _____ 20__ г. и действует по «___» _____ 20__ г. Исполнение обязательств по договору оформляется подписанием двухстороннего акта о выполнении условий договора.

5.2. Изменение и дополнение условий настоящего договора возможно по соглашению сторон. Соглашение об изменении или дополнении договора действительно при условии, что оно совершено в письменной форме и подписано сторонами.

В случае изменения фактических затрат Сторон в связи с временной нетрудоспособностью работников, досрочным прекращением трудовых отношений по инициативе работника, изменением размера заработной платы и по другим основаниям, при условии полного исполнения Сторонами обязательств по настоящему договору, сумма договора изменяется на соответствующую величину без заключения дополнительного соглашения. Фактическая сумма договора и основания ее изменения в данном случае указываются в акте о выполнении условий настоящего договора.

5.3. При изменении адреса, платежных реквизитов, реорганизации или ликвидации одной из сторон она обязана незамедлительно письменно информировать об этом другую сторону.

5.4. Действие договора может быть прекращено Управлением досрочно в одностороннем порядке в следующих случаях:

нарушение норм трудового законодательства Российской Федерации в ст. 133, ст. 136 Трудового Кодекса Российской Федерации;

нарушение законодательства о труде и об охране труда;

в отношении Работодателя начата процедура банкротства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, и является обязательным для обеих сторон.

6. Реквизиты сторон

Работодатель:		Управление:	
Адрес: _____		Адрес: _____	
_____		_____	
р/сч. _____		р/сч. _____	
БИК _____		БИК _____	
ИНН _____		ИНН _____	
КПП _____		КПП _____	
ОКПО _____		ОКПО _____	
_____		_____	
ОГРН _____		ОГРН _____	
_____		_____	
(должность)		(должность)	
_____		_____	
(подпись)	(Ф.И.О.)	(подпись)	(Ф.И.О.)
М.П.		М.П.	

ПРИЛОЖЕНИЕ

к договору № ___ от «__» _____ 20__ г.

СМЕТА
расходования средств на организацию временного трудоустройства
в _____

(наименование организации)

№ п/п	Профессия (должность)	Количество рабочих мест (ед.)	Количество рабочих дней в периоде трудоустройства (помесячно)	Сумма финансовой поддержки (рублей)		Сумма начисленной заработной платы (рублей)	
				в расчете на одного гражданина за период трудоустройства	всего	в расчете на одного гражданина за период трудоустройства	всего
1	2	3	4	5	6	7	8
	Итого:		х	х		х	

Всего сумма по договору составила:

_____ рублей средств краевого бюджета
(прописью)

_____ рублей средств организации
(прописью)

Руководитель организации (уполномоченный представитель):

(подпись, ФИО)

Директор ЦЗН:

(подпись, ФИО)

Главный бухгалтер _____
(подпись, ФИО)

М.П.

Ответственный специалист _____
(подпись, ФИО)

М.П.