



Утверждаю
Директор КГБПОУ
«Солонешенского ЛПО»
Шмакова П.Л.
31 » 08 2020

Карта коррупционных рисков В КГБПОУ «Солонешенском ЛПО»

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|-------|---|--|---|---------------|---|
| 1. | Организация деятельности образовательного учреждения, -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц. | Директор образовательного учреждения, Заместители директора по ООД, УПР,УВР, АХЧ | Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая | Средняя | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

| | | | | | |
|----|--|---|--|---------------|--|
| | | | <p>информация не подлежит официальному распространению;</p> <ul style="list-style-type: none"> - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. | | |
| 2. | <p>Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции</p> | <p>Директор образовательного учреждения</p> | <p>Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения</p> | <p>Низкая</p> | <p>Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах |

| | | | | | |
|----|---|--|---|---------|--|
| | | | | | ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях | Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Низкая | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 4. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Директор образовательного учреждения, заместители директора, руководители структурных подразделений, педагог-психолог, социальный педагог, главный бухгалтер | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности. | Высокая | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

| | | | | | |
|----|---|--|--|---------|--|
| 5. | Оплата труда | Руководитель учреждения, главный бухгалтер, заместители директора. | Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Средняя | <p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
| 6. | Проведение аттестации педагогических работников | Директор образовательного учреждения, заместители директора по ООД, УПР. | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Высокая | <p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к</p> |

| | | | | | |
|----|--|---|---|---------|---|
| | | | | | совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7. | Аттестация обучающихся | Директор образовательного учреждения, заместители директора по ООД, УПР, педагогические работники | Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей) | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 8. | Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, социальный педагог, главный бухгалтер | Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся | Средняя | Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий. |

| | | | | | |
|----|--|---|--|---------|--|
| | | | | | <p>Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
| 9. | <p>Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное</p> | <p>Директор образовательного учреждения</p> | <p>Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.</p> | Средняя | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |

| | | | | | |
|------------|--|---|---|---------|--|
| | назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации | | | | |
| 10. | Прием и отчисление обучающихся | Директор образовательного учреждения, заместитель директора по УПР, | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления. | Низкая | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 11. | Оказание образовательных услуг (репетиторство) | Педагогические работники | Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ. | Средняя | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных |

| | | | | | |
|------------|--|--|--|---------|---|
| | | | | | правонарушений |
| 12. | Хранение и распределение материально-технических ресурсов | Директор образовательного учреждения, Заместитель директора по АХЧ. | Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения | Средняя | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 13. | Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении | Директор образовательного учреждения, члены комиссии по расследованию несчастных случаев | Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения | Низкая | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 14 | Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности. | Директор, главный бухгалтер, заместители директора | Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности. | Низкая | Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и |

| | | | | | |
|-----------|--|--|---|---------|--|
| | | | | | противодействия коррупции в лице. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 15 | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей | Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально-ответственные лица | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участие представителей иных структурных подразделений лица. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в лице. |
| 16 | Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для лица | Директор, главный бухгалтер контрактный управляющий, | Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их | Средняя | Соблюдение при проведении Закупок товаров, работ и услуг для нужд лица требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам лица, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в лице. |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | <p>исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года(квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о</p> | | |
|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | проведении мониторинга цен на товары и услуги. | | |
|--|--|--|--|--|--|

Перечень должностей,

замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

1. Директор образовательного учреждения
2. Заместители директора образовательного учреждения
3. Преподавательский состав
4. Библиотекарь
5. Социальный педагог
6. Главный бухгалтер

Основные способы предупреждения коррупции и наступления коррупционных рисков в лицее:

- применение комплексного подхода при проведении мероприятий по противодействию коррупции и принятия дополнительных мер, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений;
- повышение интеллектуального потенциала лицея, повышение качества образования;
- формирование нормативной правовой основы, направленной на предупреждение коррупционных правонарушений в колледже, в том числе планов мероприятий по противодействию коррупции;
- соблюдать положения Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», конкретизирующие требования информационной открытости и прозрачности деятельности образовательных организаций, более детально урегулированный правовой статус образовательных организаций, а также правовой статус педагогических работников, самих обучающихся и их родителей (законных представителей);
- предоставлять родителям обучающихся возможности более активно участвовать в организации учебного процесса (что делает его более открытым и, соответственно, снижает коррупционные риски): выбирать формы обучения, организации, осуществляющие образовательную деятельность, язык, языки образования, факультативные и элективные учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) из перечня, предлагаемого колледжем; высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей;

- установить прямой запрет в отношении педагогических работников лица оказывать платные образовательные услуги обучающимся в колледже, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;
- меры неправового характера, такие как повышение заработной платы работникам образования и общее увеличение финансирования лица, что приведет к заинтересованности в обеспечении качества подготовки обучающихся.
- заполнять все бюджетные места при желаемом уровне подготовки поступающих как определяющего фактора при поступлении;
- переход от «количества» к «качеству» подготовки обучающихся при существенном повышении прозрачности предоставления образовательных услуг, четком закреплении критериев принятия тех или иных управленческих решений;
- детальная регламентация процедур оказания услуг в сфере образования (соответствующая информация должна находиться в свободном доступе).
- преодоление проблемы «размывания» ответственности в случаях хищения бюджетных средств, их нецелевого использования, принятие мер по повышению прозрачности образования, закреплению более четких критериев оценки качества образования и выявления уровня знаний у обучающихся и оценки квалификации у педагогических работников.
- опубликование на сайте колледжа перечня услуг, оказываемых бесплатно, и тех, за которые предусматривается оплата (с указанием размера оплаты);
- дальнейшее расширение форм общественного участия в принятии решений по повышению качества образовательного процесса путем организации советов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иных органов, профессиональных союзов обучающихся и работников лица;
- ужесточение внутреннего контроля и надзора;
- функционирование телефонов доверия, основанных на принципах независимости и объективности;
- выработка механизмов защиты прав работников, пытающихся выступить против коррупционной системы в колледже, установление дополнительных гарантий защиты прав и свобод таких работников после подачи жалобы на коррупционные правонарушения.
- правомерность сборов денежных средств с обучающихся или их родителей (законных представителей) путем пожертвования в форме передачи имущества, в том числе денежных средств, на основании двух видов гражданско-правовых договоров: дарения (ст. 572 Гражданского кодекса Российской Федерации) и пожертвования (ст. 582 Гражданского кодекса Российской Федерации) и детальная регламентация их заключения - родители (законные представители) не обязаны финансировать деятельность лица, а лишь вправе оказывать посильную материальную помощь исключительно на добровольной основе;
- преодоление конфликта интересов путем создания комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.