

**МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**Краевое государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Солонешенский лицей профессионального  
образования»**

659690 Алтайский край,  
Солонешенский район,  
с. Солонешное ул. Советская,31  
Тел: 22-4-48; факс: 22-6-23  
эл.адрес: [slnptu@edu22.info](mailto:slnptu@edu22.info)  
[pu92.Edu22.info](http://pu92.Edu22.info)

ОКПО 03344823 ОГРН 1022201906594

ИНН 2273002610 КПП 227301001

от 30.12.2019 г № 477

на № \_\_\_\_\_

Информация о ходе реализации мер по предупреждению коррупции  
в Краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Солонешенский лицей  
профессионального образования» подведомственного Министерству образования и науки Алтайского края  
за 2019 год

1.	Укажите должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации (ФИО должностного лица, должность с указанием структурного подразделения)	В ОУ создана комиссия по противодействию коррупции. (Приложение № 1) Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации Шишова Лариса Николаевна-заместитель директора по УВР тел: 961-988-50-59.
2.	Какие функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений возложены на ответственных работников организации	1. Подготовка нормативно-правовых документов; 2. Реализация мероприятий согласно плана;

		<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;</li> <li>4. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;</li> <li>5. Оказание содействия уполномоченным представителем контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;</li> <li>6. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;</li> <li>7. Организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;</li> <li>8. Индивидуальное консультирование работников;</li> <li>9. Участие в организации антикоррупционной пропаганды;</li> <li>10. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя.</li> </ol>
3.	<p>Принят ли в организации план противодействия коррупции (указать реквизиты акта, срок его действия), вносились ли в него изменения, размещен ли на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (указать ссылку)</p>	<p>В ОУ разработан и реализуется план противодействия коррупции, утвержденный директором КГБПОУ «Солонешенский ЛПО» от 14.06.2019 г, согласован с Советом трудового</p>

		коллектива от 14.06.2019 г., размещен на официальном сайте учреждения по ссылке
4.	Указать наличие кодекса этики и служебного поведения работников организации (указать реквизиты)	В ОУ разработан Кодекс этики и служебного поведения работников организации, утвержден директором лицея 14.10.2014 г. принят на Педсовете, протокол № 64 от 13.10.2014 г.
5.	Указать наличие в организации положения о конфликте интересов (указать реквизиты)	Положение о конфликте интересов, утвержденное директором лицея от 04.12.2015 г, согласовано с Советом трудового коллектива.
6.	Указать наличие в организации правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (указать реквизиты)	В ОУ разработаны правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденные директором лицея от 18.12.2015 г.
7.	Регламентирована ли в организации процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	В ОУ регламентирована процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов соответствующим положением.
8.	Порядок ознакомления работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	В ОУ имеется порядок ознакомления работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации на собрании коллектива, фиксируется в протоколе собрания.
9.	Организация и проведение мероприятий с сотрудниками учреждений: по вопросам антикоррупционного законодательства, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве; формирование негативного отношения к получению подарков сотрудниками в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей; соблюдение требований антикоррупционного законодательства при приеме, переводе и отчислении обучающихся (воспитанников) из	На педагогических Советах была проведена работа по информированию сотрудников лицея по вопросам антикоррупционного законодательства, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве; формирование негативного отношения к получению подарков сотрудниками в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими

	образовательных организаций; проведении итоговой аттестации; при оказании платных образовательных услуг населению (указать когда, тематика мероприятий)	должностных обязанностей; соблюдение требований антикоррупционного законодательства при приеме, переводе и отчислении обучающихся (воспитанников) из образовательных организаций; проведении итоговой аттестации; при оказании платных образовательных услуг населению, сотрудники ознакомлены под роспись. (Протоколы собрания коллектива № № 59 от 14.06.2019 г
10.	Проведение с обучающимися (воспитанниками) краевых образовательных организаций занятий по вопросам профилактики коррупции и формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции (указать когда, тематика мероприятий)	Работа проводилась согласно плана : Март 2019 г беседы: «История избирательного права», «Познаю Закон», «Я – будущий избиратель»; Октябрь 2019 г «Об ответственности несовершеннолетних»; Ноябрь 2019 г Круглый стол «Коррупционные преступления, о вовлечении несовершеннолетних в преступления»; Декабрь 2019 г: Акция «Скажем коррупции – нет». Илан выполнен в полном объеме.
11.	Наличие случаев неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции? Если да, то укажите причины и принятые меры по исполнению данных антикоррупционных мероприятий	Сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками организации за отчетный период не поступало.
12.	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками организации за отчетный период	Коррупционных правонарушениях, совершенных работниками организации за отчетный период не выявлено.
13.	Количество выявленных коррупционных правонарушений за отчетный период	Количество выявленных коррупционных правонарушений за отчетный период поступало.
14.	Количество работников организации, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений за отчетный период в том числе:	Количество работников организации, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений за отчетный период нет



	административной	-
	дисциплинарной	-
	уголовной	-
15.	Количество проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов за отчетный период	Проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов за отчетный период не было.
16.	Количество работников, в отношении которых установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов за отчетный период	Установленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов за отчетный период не было.
17.	Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности (в т.ч. конференции, круглые столы, научно-практические семинары и т.д.), укажите их количество и опишите их тематику	<p>Было проведено 5 значимых мероприятий:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Июнь 2019 г. Семинар с под.работниками «Что ты знаешь о коррупции».</li> <li>2. Октябрь 2019 г «Об ответственности несовершеннолетних».</li> <li>3. Октябрь 2019 г. Родительское собрание «Права и обязанности студентов и родителей».</li> <li>4. Ноябрь 2019 г Круглый стол «Коррупционные преступления, о вовлечении несовершеннолетних в преступления»;</li> <li>5. Декабрь 2019 г: Акция «Скажем коррупции – нет».</li> </ol>
18.	Наличие в организации стендов, отражающие актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции, периодичность их актуализации?	Имеется стенд, отражающий актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции. Обновляется по мере необходимости но не реже 2 раза в год.
19.	Проводится ли антикоррупционная работа среди кандидатов на вакантные должности (каким образом)	При приеме на работу проводится ознакомление работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

20.	Количество принятых и уволенных работников педагогического и административного состава за отчетный период	1
21.	Организовано ли сотрудничество с правоохранительными органами (если да, то указать как)	В ОУ организовано сотрудничество с правоохранительными органами, ведется межведомственное взаимодействие: сотрудники полиции принимают участие в мероприятиях, проводимых в лицее: круглый стол, родительское собрание, участвуют в беседах, проводимых со студентами лицея.

Директор КГБПОУ  
«Солонешенский ЛИО»



Л.Л. Шмакова

Исп: Зам директора по УВР Шишова Л.Н.  
Тел: 961-988-50-59